



Stichting Sociaal Fonds  
Huisartsenzorg

## Factsheet effect-onderzoek vergoedingen SSFH

### 5 hoofdconclusies met toelichting

#### 1. De vergoedingen hebben een positief effect op het aanbieden van stageplaatsen en dit kan nog groeien, want de behoefte aan stageplaatsen is groot.

- De vergoedingen die SSFH aanbiedt stimuleren het aanbieden van stageplaatsen in enige mate. Aanvragers bieden significant vaker stageplaatsen aan dan niet-aanvragers. Het *aantal* stageplaatsen wordt niet vergroot door de vergoedingen. Van de niet-aanvragers biedt de helft wel stageplaatsen aan. Dit geeft aan dat stageplaatsen binnen de huisartsenpraktijk belangrijk gevonden worden. De intentie om gebruik te (blijven) maken van de vergoedingen is groot.

#### 2. Het proces van aanvragen wordt door een kwart tot een derde niet als prettig ervaren.

- Aanvragers vinden de procedure in beperkte mate snel, eenvoudig, soepel en laagdrempelig. Bijna de helft van de aanvragers heeft de perceptie dat het aanvragen en administreren de praktijk te veel extra werk bezorgt. Voor niet-aanvragers die ook geen intentie hebben om de vergoedingen aan te vragen vormt de procedure echt een drempel.

#### 3. Onbekendheid met de vergoedingen vormt een barrière in het aanvragen.

- De vergoedingen maken het bieden van stageplaatsen aantrekkelijker. Dit is de belangrijkste motivatie om een vergoeding aan te vragen. De helft van de aanvragers gaf aan dat ze door iemand gewezen werden op (het bestaan van) de vergoedingen. Bekendheid speelt derhalve een rol. Dat is ook zichtbaar onder niet-aanvragers. Eén op de vijf van hen geeft aan niet van het bestaan af te weten.

#### 4. De aanvraagprocedure kost vooral eerste aanvragers moeite.

- De aanvraagprocedure wordt vooral vervelend gevonden als men hem voor de eerste keer doorloopt. Hoe vaker de aanvraag gedaan is, des te positiever men is. In totaal krijgt de procedure het rapportcijfer 6,3. Huisartsen die zelf de aanvraag (moeten) doen zijn relatief kritisch ten aanzien van de procedure.

#### 5. Kansen zijn er op het vlak van de aanvraagprocedure, bekendheid en het ontwikkelen van de rol van SSFH.

- De vergoedingen zouden meer effect hebben als de bekendheid ervan zou toenemen. Dat geldt ook voor de bekendheid van SSFH als geheel en de rol die zij speelt binnen de huisartsenzorg. Veel respondenten weten niet dat SSFH nog veel meer doet dan alleen zorgdragen voor stagevergoedingen. Men ziet (wel) een rol weggelegd voor SSFH om de huisartsenzorg aantrekkelijker te positioneren op de arbeidsmarkt. De verbeterpunten in de aanvraagprocedure liggen op de factoren 'soepel', 'overzichtelijk' en 'snel'.

## Over het onderzoek

### *Hoofdvragen*

Wat is het effect van de vergoedingen die SSFH aanbiedt? Stimuleren de vergoedingen van SSFH (stagevergoeding en vergoeding praktijkbegeleiding) stagebieders en -begeleiders om stages aan te bieden?

### *Methodiek*

Kwantitatief online onderzoek. Zowel aanvragers als niet-aanvragers (oftewel mensen die wel een vergoeding hebben aangevraagd versus mensen die geen vergoeding hebben aangevraagd) zijn op dezelfde wijze ondervraagd en worden steeds met elkaar vergeleken. Het onderzoek is uitgevoerd door Newcom Research & Consultancy.



### *Onderzoekperiode*

28 november 2018 tot en met 21 december 2018.

### *Respons*

In totaal hebben 1.761 respondenten deelgenomen. Deze zijn op twee manieren geworven: (1) via SSFH per e-mail (804 respondenten); (2) via de bestuurderspartijen in nieuwsbrieven of via e-mail (957 respondenten).

Binnen deze steekproef zijn 1.296 aanvragers en 465 niet-aanvragers bevroegd.

De deelnemende respondenten hebben diverse functies. Per groep zijn deze als volgt verdeeld:

	Niet-aanvragers	Aanvragers
Doktersassistent	41%	34%
Huisarts	35%	32%
Praktijkmanager	3%	21%
Praktijkondersteuner	16%	7%
Anders*	5%	5%

### *Representativiteit*

De steekproef voldoet aan de eisen voor representativiteit:

- De steekproef is voldoende groot;
- De samenstelling van de steekproef is voldoende gespreid en een goede weerspiegeling van de populatie;
- De niet-aanvragers en de aanvragers lijken qua samenstelling voldoende op elkaar. Er is wel een weging toegepast om het aandeel praktijkmanagers en –ondersteuners in evenwicht te brengen.